

# Les filières Azubi-Bacpro

Une chance pour l'insertion professionnelle  
de l'élève ou de l'apprenti

## COMMERCIALISATION ET SERVICES EN RESTAURATION ET CUISINE

-  Lycée des métiers de l'hôtellerie  
Alexandre Dumas, Illkirch  
Nouveau partenariat en cours
-  Lycée des métiers Ch. Pointet, Thann  
Landesberufsschule für Hotel- und  
Gaststättenberufe, Tettngang

## COMMERCE

-  Lycée polyvalent J. Mermoz, St-Louis  
Nouveau partenariat en cours
-  Lycée polyvalent Schongauer, Colmar  
Rudolf Eberle Schule, Bad Säckingen
-  Lycée polyvalent É. Mathis,  
Schiltigheim  
 Berufliche Schulen, Kehl

## MÉTIERS DE L'ÉLECTROTECHNIQUE ET DES ÉQUIPEMENTS COMMUNICANTS

-  Lycée polyvalent Ch. de Gaulle,  
Pulversheim  
 GHS, Emmendingen
-  Lycée Stanislas, Wissembourg  
 Heinrich-Hertz-Schule, Karlsruhe

## NOUVEAUTÉ MÉTIERS DU BOIS

-  Lycée Heinrich-Nessel, Haguenau  
 Josef-Durler-Schule, Rastatt

Également section franco-allemande dans  
un Campus des métiers et des qualifications

**À l'issue de la formation, en cas  
de réussite, les élèves et les  
apprentis français seront titulaires :**

- du baccalauréat professionnel
- d'une attestation de compétences  
professionnelles ou une attestation  
de formation Azubi-Bacpro

Avec le soutien financier de



**POUR L'ÉCOLE  
DE LA CONFIANCE**



# AZUBI-BACPRO

Attestation de formation et de compétences franco-allemande



**POUR L'ÉCOLE  
DE LA CONFIANCE**

# Azubi-Bacpro

**L'**Azubi-Bacpro – Azubi pour Ausbildung (formation) et Auszubildende (apprenti) – permet aux élèves et apprentis français et allemands d'obtenir, en plus du diplôme de leur pays d'origine, une attestation de compétences signée conjointement par la rectrice de l'académie de Strasbourg et par un représentant de l'instance éducative du Bade-Wurtemberg.

## COMMENT BÉNÉFICIER DE CETTE FORMATION ?

Le dispositif Azubi-Bacpro sera proposé aux élèves inscrits dans les formations et les établissements concernés (voir liste au dos). **Il n'y a pas de recrutement spécifique, sauf pour le lycée professionnel Charles de Gaulle.**

## COMMENT SE DÉROULE LA FORMATION ?

Elle repose sur un partenariat solide sur l'ensemble du cursus de formation (3 ans) avec un établissement de formation du pays voisin.

Ce partenariat s'appuie également sur les relations avec le monde économique.



La formation des trois années est basée sur un enseignement modulaire réalisé en tandem, un projet donnant du sens aux apprentissages. Elle permet l'acquisition de compétences inter-culturelles, linguistiques et professionnelles.

Afin de maîtriser la langue de communication professionnelle, l'élève français bénéficie :

- de l'enseignement de la spécialité en langue allemande à hauteur de trois heures par semaine,
- d'un approfondissement linguistique d'une heure et demie par semaine.

Vingt heures par an sont consacrées à l'acquisition des nécessaires compétences interculturelles en vue d'une insertion réussie en entreprise. Les périodes de formation en milieu professionnel dans le pays partenaire (de six à huit semaines) permettent à l'apprenant de s'adapter à la différence et de vivre une mobilité.

## QUEL INTÉRÊT POUR NOS ÉLÈVES ?

- ➔ **Élever leur niveau de qualification** grâce aux compétences linguistiques et interculturelles acquises.
- ➔ **Augmenter leurs chances d'insertion** professionnelle en France et dans les pays germanophones.
- ➔ **Faciliter leur éventuelle intégration** dans une formation de BTS en alternance dans le cadre de l'apprentissage trans-frontalier. En effet, de nombreuses entreprises allemandes proposent des contrats d'apprentissage post-bac.
- ➔ **Répondre aux réalités économiques** du Rhin Supérieur.

**L'Allemagne est le premier partenaire commercial de la France : 50% de ses échanges commerciaux s'effectuent avec l'Allemagne et font travailler directement 350 000 personnes en France. 2 400 entreprises françaises sont implantées outre-Rhin. L'Allemagne vit une baisse démographique depuis plusieurs décennies et de nombreux métiers sont en tension sur le marché de l'emploi.**

Dans le Bade-Wurtemberg, les gisements d'emplois les plus importants se trouvent dans les emplois intermédiaires (Beruflich Qualifizierte), soit les niveaux de qualification équivalents au baccalauréat professionnel et au BTS. En juillet 2018, le taux de chômage s'élevait à 3,1% dans le Bade-Wurtemberg.

